



INSPIRY
YOUR TRUSTED PARTNER

FAQs

**FREQUENTLY ASKED
QUESTIONS**

 **INSSEARCH**
EXECUTIVE SEARCH

Series:

INSPIRY
INSTITUTE
PEOPLE DEVELOPMENT

BY :

PT INSPIRY INDONESIA KONSULTAN

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

Pra-Implementasi

01

Apa saja langkah awal sebelum membuka lowongan?

Mulai dengan job profiling: menyusun detail deskripsi pekerjaan, kompetensi, dan kualifikasi yang dicari dalam kandidat .

02

Bagaimana metode terbaik untuk mengiklankan posisi?

Kombinasikan job advertising via Job portal, LinkedIn, dan jaringan headhunting untuk menjangkau talenta pasif dan aktif

03

Berapa durasi ideal untuk fase pra-implementasi ini?

Biasanya 2–4 minggu: meliputi workshop internal, validasi requirement, hingga finalisasi materi iklan.

04

Siapa saja yang harus terlibat di tahap ini?

Tim HR, hiring manager, dan konsultan eksternal INSSEARCH untuk memastikan keselarasan harapan dan data pasar.

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

Pra-Implementasi

05

Bagaimana memastikan job description sudah tepat sasaran?

Lakukan review bersama hiring manager, bandingkan dengan benchmark industri, serta validasi lewat quick survey kandidat potensial.

06

Apa risiko utama di fase pra-rekrutmen?

Deskripsi pekerjaan terlalu umum; iklan tidak menjangkau saluran yang tepat; atau tenggat waktu yang terlalu mepet.

07

Tool apa yang biasanya digunakan untuk tracking iklan?

Portal iklan dan database INSSEARCH.

08

Deliverable apa yang harus siap sebelum “go-live” iklan?

- Job description lengkap
- Materi iklan (visual & copy)
- Kanal publikasi terjadwal .

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

Implementasi

01

Bagaimana proses assessment kandidat dijalankan?

Mulai dari basic assessment (personality, competitiveness, endurance), lalu advance assessment (decision making, problem solving, teamwork)

02

Seperti apa alur Interview 1 dan Interview 2?

- Interview 1: screening fit cultural & kompetensi dasar.
- Interview 2: deep dive technical & case study bersama hiring manager.

03

Berapa lama siklus recruitment hingga offer?

Rata-rata 3–6 minggu, tergantung jumlah kandidat dan kompleksitas posisi.

04

Bagaimana cara mengukur kualitas kandidat di tengah proses?

Gunakan scoring matrix untuk tiap tahap (assessment score, interviewer rating, fit cultural).

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

Implementasi

05

Apa mekanisme feedback ke kandidat?

Via Whatssap atau email dari kandidat

06

Bagaimana menangani jadwal interview yang bentrok?

Dengan Penjadwalan dengan google calender

07

Apa KPI utama di fase implementasi?

- Time to fill <45 hari
- Pass rate assessment $\geq 70\%$
- Candidate satisfaction $\geq 80\%$.

08

Dokumen apa yang harus di-archive setelah recruitment selesai?

Hasil assessment, catatan interview, dan offer letter untuk audit dan reporting.

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

Post Implementasi

01

Apa saja langkah Talent Onboarding?

- Orientasi perusahaan & budaya
- Penjadwalan training teknis & soft skills

02

Berapa lama periode onboarding ideal?

1–3 bulan, tergantung kompleksitas role dan program pengembangan.

03

Bagaimana memonitor kemajuan onboardee?

Laporan mingguan

04

Apa metrik keberhasilan onboarding?

- Time to productivity (TTP) <60 hari
- Retention rate 3 bulan ≥90%

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

Post Implementasi

05

Bagaimana menangani masalah kinerja awal onboardee?

Dengan melakukan coaching kepada onboardee

06

Dokumen apa yang diserahkan ke HR internal?

Onboarding checklist lengkap, hasil assessment akhir, serta rekomendasi rencana pengembangan.

07

Kapan evaluasi 90-hari dilakukan?

Tepat di akhir bulan ketiga onboarding untuk review performa dan fit cultural

08

Bagaimana proses offboarding jika diperlukan?

Mencakup exit interview, knowledge transfer, dan final clearance administratif.



INSPIRY

YOUR TRUSTED PARTNER

Head Quarter

Jl. Alternatif Cibubur CBD Cibubur Ruko
Fraser Park FR 02 05 Kota Bekasi 17435
Indonesia

Marketing Office

Jl. TB Simatupang Perumahan Tanjung
Barat Indah